



Federale politie
Jaarverslag 2012

Colofon

Verantwoordelijke uitgever: Eric Cobut, Fritz Toussaintstraat, 8 - 1050 Elsene

Redactiecomité: Roxane Beurang, Gerda De Naer, Céline Delande, Anne-Catherine Dessoy, Benoît Dupuis, Laurence Hubens, Astrid Kaisin, Anne Meerkens, Marylou Nivarlet en Marc Vervaeen (vertegenwoordigers van de algemene directies en het commissariaat-generaal)

Coördinatie, nalezing en eindredactie: Benoît Dupuis, Stefan Debroux, Tine Hollevoet, Astrid Kaisin, Marylou Nivarlet, Agnes Reis, Caroline Vanhyfte, Dominique Van Ryckeghem

Lay-out en fotografie: Jos Balcaen, Caroline Chaidron, Emmanuelle Glibert, Karolien Snyers en Lavinia Wouters

Vertaalwerk: DSEK en diverse medewerkers van de federale politie

Drukkerij van de federale politie

Wij danken iedereen die, van ver of dichtbij, heeft bijgedragen tot de realisatie van dit jaarverslag.

Federale politie

Jaarverslag 2012

A photograph of three police officers in uniform, smiling. The officer in the foreground is a woman with blonde hair, wearing a name tag that reads "A. NELSON" and "AFTEV". The other two officers are men, one in the middle ground and one in the background. They are all wearing light blue polo shirts and dark blue caps with a white emblem.

“Samen,
zorgen voor een veilige
en leefbare samenleving”

INHOUD

Deel 1: 2012, een jaar van uitdagingen	... 04
Deel 2 : Een politiebeleid via het nationaal veiligheidsplan 2012-2015	... 06
Beleidsopties voor de gehele geïntegreerde politie	
Strategie van de federale politie	
Deel 3 :	
De opdrachtbrief van de commissaris-generaal: een visie op de toekomst	... 10
Deel 4 : Mission Statement en organigram	... 12
Deel 5 : Initiatieven en realisaties bij de federale politie	... 16
> De federale politie werkt samen	... 17
Operatie Rainbow voor het openbaar vervoer	
Selectie en politieopleiding: een logisch partnerschap	
Kwaliteit van de politieopleidingen	
De ronde van Frankrijk, onze ploegentjodrit	
Ontmanteling van een internationaal netwerk in oorlogswapens	
> De federale politie biedt meerwaarde	... 22
Naar een informatiegestuurde internationale politiesamenwerking	
Politiestatistieken: twee belangrijke stappen voorwaarts	
Verkeersveiligheid: beter dan de quota's	
Crime clips: een brede verspreiding en een groot succes	
Politieassociaties	
> De federale politie responsabiliseert	... 25
Later' begint nu!	
Het directiecomité, collegiaal orgaan	
Beheer van de financiën: het heden garanderen zonder de toekomst te hypothekeren	
> De federale politie is proactief	... 28
De logistiek, voortaan gepland én concreet	
De federale politie was klaar voor 'Salduz'	

VOORWOORD

Als commissaris-generaal heb ik het genoegen u het jaarverslag 2012 voor te stellen en via deze weg rekenschap af te leggen over de prestaties van alle medewerkers van de federale politie.

Het is vanuit diezelfde intentie om transparant te zijn dat dit verslag een getrouwe weergave wil brengen van de geleverde inspanningen en dit op een voor de lezer heldere manier. Daarom zijn de inhoud en stijl in een volledig nieuw kleedje gestoken. Inhoudelijk willen we als federale politie de behaalde resultaten zo volledig mogelijk voorstellen en de cijfergegevens contextualiseren en duiden. Daarnaast vertaalt de vernieuwing zich in een grotendeels elektronische vormgeving.

Al sinds enige jaren beoogt de federale politie een lager papierverbruik, onder meer om ecologische redenen. Vanuit een kostenbesparend perspectief, leek het ons eveneens aangewezen om het grootste deel van het verslag met de cijfers en commentaren in e-formaat te publiceren. U kunt het jaarverslag consulteren op de website www.jaarverslag.federalepolitie.be en op het politie-intranet **Portal/Poldoc**.

In deze brochure vindt u de grote beleidslijnen en concrete realisaties terug. De brochure wordt in een beperkte oplage gedrukt en is bestemd voor de externe partners van de federale politie. Ik wens via deze weg ook alle medewerkers in het bijzonder te danken voor hun professionaliteit en hun bijdrage tot de goede werking van onze organisatie. De resultaten die hier worden voorgesteld, weerspiegelen hun dagelijkse inzet.

Ik hoop dat dit verslag u een goed beeld zal geven van het werk van de federale politie en ik wens u veel leesgenot...



Catherine De Bolle
Commissaris-generaal

DEEL 1



2012,

een jaar van uitdagingen

In een Europa geteisterd door economische crisis, kende ook ons land in 2012 nieuwe uitdagingen en woelige tijden. Het aantreden van de regering eind 2011 zorgde voor nieuwe ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie. Het institutionele landschap werd, in navolging van de meest recente staatshervorming, hertekend door de splitsing van het arrondissement Brussel-Halle-Vilvoorde. De gemeenteraadsverkiezingen in het najaar zorgden voor een zekere onrust en zenuwachtigheid in het Belgische politieke landschap, zowel op het lokale als op het nationale niveau.

Op economisch vlak werden we geconfronteerd met de sluiting van meerdere grote bedrijven. Deze realiteit ging gepaard met een verdere stijging van het aantal faillissementen en een toename van de werkloosheid. Betogingen en stakingen waren het gevolg. De overheidsdiensten ontsnapten evenmin aan de crisis. Ze gingen gebukt onder grote budgettaire beperkingen met problemen in de werking tot gevolg.

In het domein van veiligheid en leefbaarheid zijn de toename van radicalisme en van geweld in het openbaar vervoer enkele van de meest in het oog springende tendensen. Ook het aantal gevallen van homofob geweld en van geweld tegen de politie gaat in stijgende lijn.

Ten slotte waren er ook belangrijke veranderingen binnen de federale politie. In maart trad de huidige commissaris-generaal aan. Al heel snel na deze datum werd het nieuwe nationale veiligheidsplan in werking (2012-2015) gesteld. En de commissaris-generaal ontvouwde zelf enige tijd later haar toekomstplannen voor de federale politie.

DEEL 2



Een politiebeleid

via het nationaal veiligheidsplan 2012-2015

Begin 2012 hebben de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie het nationaal veiligheidsplan (NVP) 2012-2015 voorgesteld aan de ministerraad. Het NVP vormt de referentie voor het politiebeleid voor de komende vier jaar en richt zich tot alle componenten van de politie. Het NVP bestaat uit twee delen: het eerste deel gaat over het algemene politiebeleid voor de geïntegreerde politie en het tweede deel beschrijft de bijdrage van de federale politie aan een veilige en leefbare samenleving.

Beleidsopties voor de gehele geïntegreerde politie

De bijdrage van de politiediensten aan een veilige en leefbare samenleving richt zich op de kerntaken van de politie. Het gaat om de krachtlijnen van de politiezorg en het politiebeheer, het beheer van de publieke ruimte en de bestuurlijke informatie, de wijkwerking, de verkeersveiligheid, de criminaliteit in het algemeen, de prioritaire criminele fenomenen en de internationale politiesamenwerking.

Onder meer op basis van het nationaal politieel veiligheidsbeeld 2011 werd prioriteit gegeven aan bepaalde criminaliteitsfenomenen: diefstal gewapenderhand, geweld in de publieke ruimte (in het bijzonder in het openbaar vervoer en gepleegd door stadbendes), drugshandel (in het bijzonder cocaïne, synthetische drugs en cannabis), illegale vuurwapenhandel, terrorisme, intrafamiliaal geweld en geweld tegen vrouwen, mensenhandel (seksuele uitbuiting, economische uitbuiting) en mensensmokkel, informaticacriminaliteit, fraude (in het bijzonder de sociale en fiscale fraude en de fraude inzake afvalbeheer), inbraken in woningen en andere gebouwen.

De feiten die de fysieke integriteit ernstig aantasten, worden prioritair aangepakt en bijzondere aandacht wordt besteed aan het detecteren van (het witwassen van) illegale verworven vermogensvoordelen en de maximale inbeslagname ervan met het oog op de verbeurdverklaring.

Wat de interne werking van de politiediensten betreft, wordt prioriteit gegeven aan een modern HR-beleid, het informatiebeheer en de ICT, het optimaal beheer en het aanwenden van de beschikbare middelen, innovatie, nieuwe technologieën en duurzame ontwikkeling.

Tot slot heeft het NVP tot doel de afstemming tussen de beleids- en begrotingscycli te verbeteren, alsook de voortrekkersrol van de directeurs-coördinatoren van de federale politie en het interne beheerssysteem te versterken.

Strategie van de federale politie

Het tweede deel van het NVP gaat meer specifiek over de strategie van de federale politie op operationeel en organisatorisch vlak. Het bevat de verbintenissen die de federale politie is aangegaan voor een veilige en leefbare samenleving. Zij neemt immers het voortouw in de aanpak van een reeks prioritaire veiligheidsproblemen en in de ontwikkeling van een moderne en professionele politieorganisatie.

De doelstellingen en de acties om ze te verwezenlijken, worden uitgewerkt in het kader van de verschillende programma's van de algemene directies van de federale gerechtelijke politie (DGJ) en van de bestuurlijke politie (DGA).

De centrale directies van de gerechtelijke politie ontwikkelen programma's in verband met de prioritaire criminele fenomenen. Deze programma's leggen het accent op een uitgebreide beeldvorming van de fenomenen, op een politieel antwoord op het gebruik van nieuwe technologieën door de dadergroepen, op een nauwere politiesamenwerking en op het buitgerichte speurwerk. Op basis van deze programma's worden projecten opgestart in de gerechtelijke arrondissementen die met de verschillende problematieken worden geconfronteerd.

Er werden bovendien drie programma's opgezet binnen de Algemene directie van de bestuurlijke politie: verkeersveiligheid, immigratie en beheer van de publieke ruimte.

De federale wegpolitie keurt de doelstellingen van de Staten-generaal van de Verkeersveiligheid goed en levert een grote bijdrage aan een veiliger verkeer via een versterking van de controles en van de zichtbaarheid. In het programma gaat veel aandacht uit naar de verbetering van de kwaliteit en naar de samenwerking met andere diensten op het vlak van preventie, repressie en opvolging.

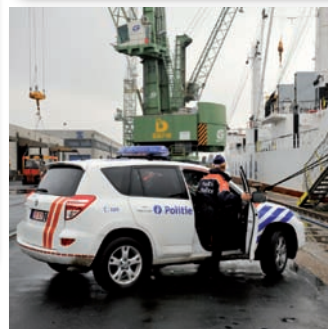
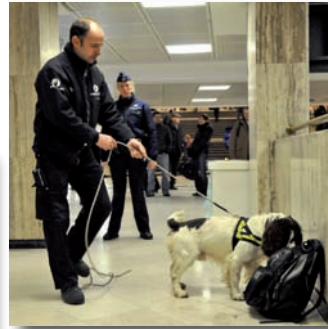
Het programma immigratie regelt eerst en vooral de werkmethode van de grenscontroleposten. Het is tevens een voorbeeld van de geïntegreerde werking bij de federale politie en van de samenwerking binnen de Europese Unie. Een reeks opleidingen legt de klemtoon op de integriteit en het respect voor de mensenrechten in het kader van de illegale immigratie.

De programma's die passen in het ruimere kader van het genegotieerd beheer van de publieke ruimte en het beheer van gebeurtenissen, vereisen voorafgaand overleg met verschillende partners. De eerstelijnsdiensten van DGA zullen zo zeker een rol spelen in de aanpak van de lokale overlastfenomenen.

De federale politie schenkt ook bijzondere aandacht aan de (gespecialiseerde) steun, de geïntegreerde werking en de internationale politiesamenwerking.

Op het vlak van organisatiestrategie zijn de uitdagingen immens en complex.

Via een modern HRM-beleid wil de federale politie de gevolgen van de vergrijzing van haar personeel opvangen, meer bepaald via projecten van kennisoverdracht. Het onthaal en de integratie van nieuwe medewerkers, de motivatie, de competentieontwikkeling en het loopbaanbeheer zijn in die context stuk voor stuk grote uitdagingen. De aanpassing van de informaticasystemen en informatiebeheersystemen zal in de komende jaren en op langere termijn ongetwijfeld de grootste uitdaging vormen voor de politie. In die context zullen een externe audit van de situatie en het masterplan ICT van doorslaggevend belang zijn. Tot slot wenst de politie met het programma 'financieel beleid en beheer' de budgettaire middelen beter te plannen en de financiële processen zelf te beheren. De invoering van FEDCOM draag bij tot de realisatie van een professioneel financieel beheer.



DEEL 3



De opdrachtbrief van de commissaris-generaal: **een visie op de toekomst**

De opdrachtbrief van de commissaris-generaal is een concrete uitwerking van de visie die het directiecomité gezamenlijk bepaalde en een toepassing van de waarden van de federale politie. De opdrachtbrief is van kracht voor de volledige duurtijd van het mandaat van de commissaris-generaal dat afloopt op 28 februari 2017.

De visie is opgebouwd rond 3 strategische en 4 transversale doelstellingen.

De strategische doelstellingen geven de ambities weer van de commissaris-generaal met betrekking tot de federale politie. Zij wil dat de professionaliteit in de dienstverlening verhoogt. Professionaliteit in de dienstverlening slaat zowel op de uitoefening van de kerntaken en de prioriteiten van het NVP, als op de dienstverlenende instelling die elk personeelslid aan de dag moet leggen tegenover burgers, overheden, partners en collega's. Om die professionaliteit te verhogen, wil de commissaris-generaal eveneens de interne bedrijfsvoering aanpakken en efficiënter maken. Deze tweede doelstelling beoogt in concreto meer aandacht voor de resultaten die men wil bereiken, voor innovatie, proces- en projectmanagement, maar ook voor budgettaire optimalisatie. Een derde strategische doelstelling betreft het verhogen van de transparantie van de organisatie. Zo zal een systeem van heldere en betrouwbare rapportering worden ingevoerd, samen met solide mechanismen voor opvolging en evaluatie en wordt een beleid uitgewerkt van open communicatie met aandacht voor feedback.

De transversale doelstellingen zijn aandachtspunten die bij de implementatie van elke strategische doelstelling worden in acht genomen. De aandachtspunten moeten tot op het laagste niveau van uitvoering, in acties en projecten, terug te vinden zijn. Anders gezegd, de ganse federale politie verbindt zich ertoe om **steeds samen te werken, meerwaarde te bieden, verantwoordelijkheid op te nemen, proactief te zijn**.

De strategische doelstellingen worden in de opdracht-

brief opgedeeld in operationele doelstellingen die op hun beurt zijn vertaald in projecten en in acties binnen de reguliere werking. Een aantal projecten zijn nu al vergezeld van een concrete timing. De transversale doelstellingen of aandachtspunten worden eveneens heel concreet gemaakt via bijkomende operationele doelstellingen. Per jaar zal vervolgens een overkoepelend operationeel plan worden uitgewerkt met het oog op verdere concretisering en timing.

De commissaris-generaal wil zich eveneens engageren om de waarden van de federale politie te doen 'leven' op de werkvloer. Dit is natuurlijk maar mogelijk indien alle beleidslijnen conform de waarden bepaald worden en de leidinggevenden conform de waarden handelen. Deze situatie moet groeien, in het bijzonder door de toepassing van de waarden te bespreken in alle plannings-, functionerings- en evaluatiegesprekken maar ook door iedereen binnen de organisatie aan te spreken op gedrag dat niet conform is met de waarden. Om die reden definieert de commissaris-generaal zelf wat zij onder de waarden verstaat en licht zij toe rond welke waarden ze een specifiek beleid zal voeren. De waarden betreffen integriteit, respect, openheid van geest, flexibiliteit en dienstverlening. Specifieke beleidslijnen die hierop aansluiten zullen betrekking hebben op integriteit en ethisch leiderschap, welzijn en diversiteit.

“De waarden van de federale politie tot leven doen komen op het terrein”

De commissaris-generaal geeft vervolgens een overzicht van de middelen die ter harer beschikking staan om van intenties naar resultaten te gaan. Hierbij gaat ze concreet in op de uitdagingen die zich stellen op het vlak van personeel en financiën. Ze eindigt met een beschrijving van de manier waarop de opvolging en de evaluatie van de opdrachtbrief zal plaatsvinden. De commissaris-generaal hoopt, door de toepassing van deze opdrachtbrief, te bereiken dat de federale politie een wendbare en moderne organisatie wordt, kostenbewust, gewaardeerd voor haar betrouwbare en professionele dienstverlening en erkend als aantrekkelijke werkgever.

DEEL 4



Mission Statement en organigram

Missie

De federale politie draagt, als component van de geïntegreerde politiedienst en onder het gezag en de verantwoordelijkheid van haar overheden, bij tot de veiligheid en de levenskwaliteit in de samenleving.

Zij vervult, binnen de nationale en internationale context, gespecialiseerde en bovenlokale politieopdrachten en zij levert steun aan de politieoverheden en de lokale politiediensten.

Zij doet dit

- door rekening te houden met de principes van geïntegreerde werking, specialiteit en subsidiariteit;

- in synergie met andere partners.

Visie 2012-2016

De federale politie wil bereiken dat zij algemeen (h)erkend wordt als een professionele en betrouwbare dienstverlener. Zij wil dit doen door resoluut te kiezen voor transparantie, samenwerking en responsabilisering.

Hiervoor willen wij met al onze medewerkers sámen het verschil maken en een concrete meerwaarde bieden in de aanpak van veiligheid en leefbaarheid.

We streven ernaar om onze organisatie wendbaar te maken zodat we kunnen inspelen op tendensen en uitdagingen die zich aanbieden.

Waarden

De waarden van de federale politie omvatten, in de geest van de deontologische code en de waarden van de geïntegreerde politie, het handelen met:

- integriteit;
- respect;
- open geest;
- flexibiliteit;
- dienstverlenende ingesteldheid;
- fierheid.

Commissariaat-generaal (CG)



Algemene directie bestuurlijke politie (DGA)



Algemene directie gerechtelijke politie (DGJ)

Directie van de operaties inzake
gerechtelijke politie (DJO)

Directie van de bestrijding van
de criminaliteit tegen personen (DJP)

Directie van de bestrijding van de
criminaliteit tegen goederen (DJB)

Directie van de bestrijding van de econo-
mische en financiële criminaliteit (DJF)

Directie van de bestrijding van de
georganiseerde criminaliteit (DJC)

Directie van de technische en
wetenschappelijke politie (DJT)

Gespecialiseerde opdrachten in het mili-
tair milieu (DJMM)

27 gedeconcentreerde gerechtelijke
directies (FGP)

Algemene directie van de ondersteuning en het beheer (DGS)

Directie van de rekrutering en van
de selectie (DSR)

Directie van de opleiding (DSE)

Directie van de mobiliteit en het
personeelsbeheer (DSP)

Directie van de interne relaties (DSI)

Directie van de interne dienst voor preven-
tie en bescherming op het werk (DSW)

Medische dienst (DSDM)

Directie van de infrastructuur en
de uitrusting (DSM)

Directie van de aankopen (DSA)

Directie van de logistieke steun (DSL)

Directie van de telematica (DST)

Directie van de financiën (DSF)

Directie van de juridische dienst,
het contentieux en de statuten (DSJ)

DEEL 5



Initiatieven en realisaties bij de federale politie

De federale politie werkt samen, biedt meerwaarde, neemt verantwoordelijkheid op en is proactief in haar handelen. De transversale doelstellingen in de opdrachtbrief van de commissaris-generaal verwoorden de essentie van het functioneren van de federale politie. Ze zijn het leidmotief van elke medewerker en vormen meteen ook een perfecte “kapstok” of structuur voor dit jaarverslag. Elke transversale doelstelling groepeerde een aantal thema’s of initiatieven en realisaties waarin diensten van de federale politie in 2012 een opmerkelijke bijdrage hebben geleverd.

› De federale politie werkt samen

Samen werken impliceert vertrouwen en samen gaan voor een bepaald resultaat. Dit resultaat verwijst onder meer naar een meer professionele, efficiënte en transparante politiezorg en organisatie. Dit soort samenwerking wil de federale politie realiseren en versterken in haar eigen rangen, met de lokale politie en met andere partners, intern en extern aan de veiligheidsketen.

Operatie Rainbow voor het openbaar vervoer

Naar aanleiding van het tragische overlijden van een toezichthouder van de Brusselse vervoersmaatschappij MIVB in april 2012, heeft de minister van Binnenlandse Zaken een prioriteit gemaakt van meer veiligheid op het openbaar vervoer. Zij heeft onder andere volgende maatregelen getroffen:

- het opzetten van de task force ‘veiligheid op het openbaar vervoer’ voor de 19 Brusselse gemeenten, met vertegenwoordigers van de lokale politie, van de federale politie en van de MIVB, met als doel de informatie-uitwisseling te stroomlijnen en beslissingen over gezamenlijke acties te nemen;
- de versterking van de Brusselse spoorwegpolitie (inclusief voor het metronet) met 100 effectieven.

De federale spoorwegpolitie heeft de operatie Rainbow opgestart. Die staat voor de integrale en geïntegreerde aanpak, met alle betrokken partners, van de veiligheidsproblematiek op het openbaar vervoer.

Het doel is een verhoogde zichtbaarheid en aanwezig-

heid van de politie, alsook een snellere interventie in het belang van zowel de reizigers, de handelaars in de stations als de agenten van de openbare vervoersmaatschappijen.

In eerste instantie leverde de federale politie de versterking, via onder meer het interventiekorps (CIK). Uiteindelijk zijn er via de politiescholen 100 extra politie-inspecteurs gerekruteerd.

Behalve de interventieploegen zijn ook de zogenaamde piekploegen uitgebreid, zoals het team AGIL dat belast is met de strijd tegen zakkenrollers.

De integrale en geïntegreerde aanpak vormt de sleutel tot het succes van de operatie Rainbow. De samenwerking met de partners is een basisvoorwaarde om het hoofd te kunnen bieden aan de onveiligheid op het Brusselse openbaar vervoer. Die partners zijn met name de MIVB, de NMBS, de lokale politiediensten, de andere entiteiten van de federale politie, het Brusselse parket, de federale, gewestelijke en lokale bestuurlijke overheden enz. Net zoals één kleur geen regenboog maakt, kan één enkele partner alleen nooit een zelfde resultaat bereiken als met alle partners samen.

Naast de samenwerking op het terrein, is ook de dispatching en de communicatiesnelheid tussen de bestuurders en de controleurs van de openbare vervoersmaatschappijen enerzijds en de politiediensten anderzijds, verbeterd. Er werd een ‘hot line’ ingericht tussen de dispatchings van de openbare vervoersmaatschappijen en het Communicatie- en Informatiecentrum (CIC) van de politie. Dit systeem zorgt voor een snelle en rechtstreekse communicatie tussen agenten van de vervoersmaat-

schappijen en van de politiediensten. Van zodra een personeelslid de bijstand van de politie inroept, volgt er nu een onmiddellijke tussenkomst van de politie.

De wetgeving op de private en bijzondere veiligheid werd aangepast. Hierdoor genieten de veiligheidsagenten van de openbare vervoersmaatschappijen bijkomende bevoegdheden en zijn ze in staat doeltreffender te handelen. Daarenboven werd ook de perimeter waarin ze optreden, beter gedefinieerd en uitgebreid. Deze maatregelen zijn in overeenstemming met de filosofie van de bestaande wet, die zowel de veiligheidsdiensten strikt regelt, als de huidige rolverdeling tussen de politie- en de veiligheidsdiensten bepaalt.

Concreet hebben al deze acties geleid tot een toename van 26% van het aantal arrestaties in 2012 ten opzichte van 2011. Zo werden er in totaal 2778 aanhoudingen verricht in 2012, waaronder 761 personen die onwettig in het land verbleven.

Sinds de politieversterking in 2012 neemt de curve van de geregistreerde misdrijven af. Naast het conjuncturele aspect zoals de vakantieperiode van juli en augustus, stelt men effectief vast dat de feiten met slachtoffer, zoals gauwdiefstal en gewone diefstal (60% van de vastgestelde feiten op het openbaar vervoer) met ongeveer 20% zijn gedaald (zelfde tendens voor de diefstallen met geweld). De Brusselse politiezones bevestigen deze tendens.

Van alle maatregelen die werden getroffen om de veiligheid op het openbaar vervoer te versterken, is de belangrijkste de preventieve, zichtbare en geüniformeerde aanwezigheid van politiemensen. Die grotere zichtbare aanwezigheid kwam er dankzij de bijkomende effectieven van de interventiekorpsen en de federale reserve.

De zichtbare aanwezigheid brengt enerzijds een positief veiligheidsgevoel teweeg bij de reizigers en de medewerkers van de vervoersmaatschappijen. Anderzijds moet er een afschrikkend effect van uitgaan ten aanzien van mogelijke daders. Doordat er meer ploegen op het terrein zijn, verhoogt ook de kans op betrapping op heterdaad.

Meer nog, de federale politie kan nu ook bij iedere controle van de MIVB in de metrostations aanwezig zijn. De kans op agressie tegenover de medewerkers van de MIVB tijdens soortgelijke controles vermindert hierdoor aanzienlijk.

Selectie en politieopleiding: een logisch partnerschap

Sinds de politiehervorming hebben de politiescholen en de Directie van de rekrutering en van de selectie (DSR) steeds samengewerkt. En in de loop der jaren is die samenwerking alleen maar intenser geworden.

Zoals blijkt uit verschillende studies en evaluaties van de selectie- en opleidingsprocessen, is een betere integratie tussen die twee schakels van eenzelfde keten immers essentieel om kwaliteitsvolle doelstellingen te bereiken wat de rekrutering van nieuwe talenten bij de politie betreft.

De integratiedoelstelling vereist natuurlijk een voortdurende informatie-uitwisseling tussen de betrokken diensten, maar ook een betere onderlinge kennis van de 'actoren' van elk procesonderdeel. Hiervoor werd (in april 2011) een platform opgericht samengesteld uit tal van partners die de federale politie, de lokale politie, maar ook de politiescholen vertegenwoordigen.

Dit platform heeft een dubbel doel: de oprichting van een netwerk van contactpersonen in de politiescholen en de andere politionele opleidingsinstellingen en de bepaling van verbeteracties die aan eenieders behoeften beantwoorden.

Om na te denken over een betere integratie en informatie-uitwisseling, vond een studiedag plaats. De deelnemers hebben getracht te bepalen welke informatie uit het selectiedossier van belang is voor de politiescholen in de verschillende opvolgingsmomenten van de aspirant-inspecteurs.

Via verschillende workshops is een oplijsting gemaakt van de nuttige informatie die in een 'opnamefiche' (individueel voor iedere aspirant-inspecteur) kan worden vermeld. Die fiche, die in juni 2012 voor 335 nieuwe aspiranten werd ingevoerd, maakt een persoonlijke opvolging en evaluatie van iedere aspirant mogelijk. Maar tevens draagt de aanwervingsfiche ook bij tot een verbetering van het selectieproces door de vergelijking van de gegevens bij rekrutering met de eindresultaten na de opleiding.

Sindsdien worden alle aspiranten die lid worden van de politie op dergelijke wijze opgevolgd. En, de 'aanwervingsfiche' die tijdens de opleiding wordt aangevuld, wordt ook naar DSR gestuurd. DSR kan die informatie aldus gebruiken om het selectieproces van de toekomstige politie-inspecteurs te evalueren en te verbeteren.

Kwaliteit van de politieopleidingen

In 2012 werden alle inspanningen om de kwaliteit van de politieopleidingen te verhogen, voortgezet. De visitatiecommissies maakten eind 2011 hun bevindingen en aanbevelingen kenbaar. In aansluiting daarop was het immers ook van belang om de nodige concrete impulsen te geven voor de voortzetting van de krachtlijnen van het project Politie, een lerende organisatie. Zo hebben het nieuwe directiecomité van de federale politie en het bureau van de Vaste commissie van de lokale politie hun krachten gebundeld om samen de actieplannen van dit project te leiden en op te volgen.

Er werd een coördinatieplatform opgericht met vertegenwoordigers van de federale politie, de lokale politie en de politiescholen om de verwezenlijking van concrete en geïntegreerde rekruterings-, selectie- en opleidingsdoelstellingen te verzekeren. De aanvankelijke krachtlijnen van het project (in het bijzonder wat de kwaliteit aangaat) worden behouden. Bepaalde prioriteiten in verband met de basisopleiding worden op korte termijn herzien. Dit werk wordt verricht door het projectteam, in partnerschap met vertegenwoordigers van de twee niveaus van de geïntegreerde politie en de politiescholen, maar ook met de hulp van externe experts uit de wereld van het onderwijs.

Het uitgebreide directiecomité heeft dus beslist om de prioriteiten inzake de uitwerking van het project over de

concretisering van een opleidingsprogramma voor het basiskader op korte termijn te herzien:

- profiel einde opleiding: beter aangepast aan de behoeften van het terrein;
- opleidingsprogramma: modulair, vanuit een welbepaalde centrale pedagogische doelstelling, en soepel en compleet, met autonomie voor de scholen om die doelstelling te bereiken;
- kwaliteit: geleidelijke oprichting van een hulpgaan voor de politiescholen om de kwaliteit te bewaken (met name op basis van de visitatieverslagen) en van een kwaliteitscontrolesysteem;
- opleiders: nadenken over een 'statuut' met betere kwaliteitswaarborgen voor de docenten;
- stage: toevoeging van een stage van zes maanden na de basisopleiding die op termijn in de opleiding zelf zal worden opgenomen;
- versoepeling van de regels betreffende de organisatie van de examens: minder formele verplichtingen, maar grotere kwaliteitscontrole wat de eindcompetenties betreft.

Al deze punten maken deel uit van de prioritaire ontwikkelingen en zullen in 2013 resulteren in voorstellen van wetgevende en reglementaire teksten.



De ronde van Frankrijk, onze ploegentijdrit



Van 30 juni tot 2 juli 2012 doorkruisten de wielrenners van de ronde van Frankrijk het Waalse Gewest tijdens de proloog en twee etappes.

Zowel de proloog in de straten van Luik als de etappes doorheen de steden Seraing, Visé en Doornik, bleken een geslaagde oefening op het vlak van geïntegreerde werking. Als nationale coördinator werd de directeur-coördinator van Luik bijgestaan door zijn collega's uit de andere arrondissementen die de Tour aandeed. Elk politiedispositief stond onder de operationele leiding van de betrokken lokale politiezone. Na zes maanden van voorbereidende vergaderingen met de bevoorrechte partners (de organisator van de ronde van Frankrijk, de provincies, de gemeentes, de hulpdiensten, de wegendiensten, de pers, zonder de gerechtelijke overheid te vergeten) en van terreinverkenningen konden efficiënte en gecoördineerde veiligheidsdispositieven worden opgesteld, zowel van de verschillende politiediensten onderling als in samenwerking met de hulpdiensten.

De algemene doelstelling was het waarborgen van de veiligheid van de bevolking, de wielrenners en de organisatie van de ronde tout court. Daarbij was het belangrijk dat de door alle partners genomen maatregelen ook aan de bevolking en aan de veiligheidsactoren werden meegedeeld.

De steun van de federale politie werd niet alleen op prijs gesteld, maar was ook cruciaal.

We vermelden de bijdrage van:

- de verschillende communicatie- en informatiecentra;
- de wegpolie die de wedstrijd en de indrukwekkende stoet reclamewagens begeleidde;
- de verschillende interventiekorpsen die de dispositieven van de politiezones kwamen versterken;
- de spoorwegpolitie die zorgde voor een vlotte doorgang aan de overwegen en het goede verloop tijdens de aankomst van de tweede etappe aan het station van Doornik;
- de scheepvaartpolitie die toezicht hield op de Maas toen tijdens de proloog meer dan 300 000 toeschouwers samenstroonden op de kades in Luik;
- de federale gerechtelijke politie van Doornik en van het detachement van het koninklijk paleis die de veiligheid verzekerden, in samenwerking met de lokale politie, naar aanleiding van de aanwezigheid van Koning Albert II bij de aankomst van de tweede etappe.

De problemen om de verschillende belangen op het vlak van economie, sport en veiligheid met elkaar te combineren, werden overwonnen door creativiteit, een luisterend oor en een constructieve aanpak van alle partijen. Enkele voorbeelden van de uitdagingen die samen werden aangegaan: folkloristische reuzen van meer dan vijf meter laten passeren langs wegen die met elektriciteitskabels zijn overspannen, de bochten van rotondes aanpassen, inderhaast wegen teren, nooddispositieven opstellen ...

In Doornik kwamen alle veiligheidsactoren samen in aparte thematische werkgroepen die als doel hadden om de organisatie van de tour de France met het dagelijkse leven te verzoenen. Op de dag van de wedstrijd nam het operationele centrum van de federale politie de dispatching van de ambulances en de MUG's voor zijn rekening. Dat was een primeur! Dankzij een overzicht van de situatie in real time konden de hulpdiensten zich op optimale wijze verplaatsen.

Ontmanteling van een internationaal netwerk in oorlogswapens

Op basis van informatie dat in het Brusselse Gewest oorlogswapens werden verkocht, startte de federale gerechtelijke politie (FGP) van Brussel in december 2011 een onderzoek. Met inzet van bijzondere opsporingsmethoden kwam ze een internationale illegale handel in vuurwapens en springstoffen op het spoor. Het bleek te gaan om een crimineel netwerk dat wapens kocht bij Servische staatsburgers die zich in België hadden gevestigd en deze verder doorverkocht aan andere internationale criminele netwerken.

Dankzij de bijzondere opsporingsmethoden kon in april 2012 ook de organisatie van een wapentransport vanuit Servië worden opgespoord. Op basis van die informatie hebben de Belgische politiediensten contact opgenomen met hun Servische collega's die ter plaatse telefoontaps en observaties hebben verricht. Deze werkmethode liet toe om de lading voortdurend, over het ganse traject, en discreet te bewaken in samenwerking met de Servische, Hongaarse, Oostenrijkse, Duitse en uiteindelijk Belgische eenheden. De samenwerking met de verbindingsofficieren was hierin cruciaal. De Belgische verbindingsofficier in Wenen bevorderde de contacten tussen de Servische en Belgische officieren en de in Duitsland gevestigde verbindingsofficier vroeg Duitsland om het transport doorgang te verlenen op zijn grondgebied onder permanent toezicht van de Duitse politieagenten.

Andere internationale actoren, zoals Eurojust, hebben eveneens een rol gespeeld in dit onderzoek. Het Belgische federale parket heeft op deze partner immers een beroep gedaan om de toestemming te krijgen om het transport doorgang te verlenen in de verschillende landen en om de verschillende observatiedisposities op te stellen. Al deze verzoeken werden snel ingewilligd.

Dankzij die samenwerking konden de Servische en Belgische onderzoekers het voertuig onderscheppen zodra het Brussel binnenreed. Gelijktijdig werden de andere leden van de criminele organisatie aangehouden en werden er huiszoeken bij hen verricht. In totaal hebben de onderzoekers 10 kalasjnikovs, 10 granaten en meer dan 800 munitieonderdelen in beslag genomen. Die voorwerpen waren subtiel verborgen in de tank van het voertuig die in tweeën was verdeeld. Het ene deel diende voor de benzine en in het andere om de wapens op te slaan.

De 8 aangehouden personen werden op 21 december 2012, bijna op de dag af één jaar na het begin van het onderzoek, berecht. Ze werden veroordeeld tot gevangenisstraffen van 30 maanden tot 6 jaar.

Dit dossier is opmerkelijk vanuit verschillende oogpunten. Eerst en vooral geeft het blijk van een geslaagde internationale samenwerking. Ten tweede geldt dit dossier als een succes in de strijd tegen de illegale handel in wapens op Europees en Belgisch niveau. Bovendien kadert het in de Europese prioriteiten op het gebied van de strijd tegen de illegale handel in vuurwapens. En, het speurwerk van de FGP Brussel brengt het nationaal veiligheidsplan (NVP) 2012-2015 in de praktijk, dat stelt «bijzondere aandacht te besteden aan het detecteren van illegale vuurwapens en de maximale inbeslagnamen ervan met het oog op de verbeurdverklaring en de ontmanteling van de aanvoerlijnen». Dit dossier sluit eveneens aan op de doelstellingen in het raam van de internationale politiesamenwerking zoals vermeld in het NVP.

› De federale politie biedt meerwaarde

De federale politie wil haar meerwaarde, gebaseerd op expertise, basiskennis, specialisaties en bijzondere middelen, versterkt zichtbaar maken waarbij ze oog heeft voor innovatie en duurzaamheid. De meerwaarde moet zich ook dagdagelijks op het terrein laten voelen. Bijgevolg zullen evaluaties van bestaande activiteiten, processen en structuren gestimuleerd worden vanuit de meerwaarde die zij bieden voor een professionele en efficiënte dienstverlening enerzijds en voor een concrete bijdrage aan veiligheid en leefbaarheid anderzijds.

Naar een informatie-gestuurde internationale politiesamenwerking

De federale politie wil haar inspanningen met betrekking tot de internationale politiesamenwerking niet alleen beter afstemmen op die landen en die regio's die een merkbare invloed hebben op de onveiligheid in ons land, maar ook op de internationale ontwikkelingen die vandaag en morgen van belang zijn voor haar activiteiten en werkdomeinen. Daarom zal ze zich bij haar besluitvorming voor engagementen op het vlak van prioriteiten en projecten in het buitenland, nadrukkelijker oriënteren gebaseerd op een analyse van de internationale veiligheidssituatie.

In 2012 werd al een eerste beeldvorming opgesteld op basis van een meting van indicatoren die rekening hield met verschillende dimensies zoals de politieke instabiliteit, internationale informatie-uitwisseling, illegale economische stromen, handelsbetrekkingen e.d. Ook al dient deze oefening nadien nog verder te worden verfijnd, toch konden een aantal tendensen worden vastgesteld zoals: het belang van de buurlanden en de grensregio's en een hoge relevantie van de Balkanlanden en enkele landen in het Aziatische continent en in Noord-Afrika. De ingezamelde gegevens en de weging ervan leverde bovendien een klassement op van landen die de grootste impact hebben op de veiligheidssituatie in ons land.

In de nabije toekomst moet deze transversale beeldvorming ons in staat stellen om de deelname aan internationale missies, gemeenschappelijke operaties en initiatieven, de plaatsing van de verbindingsofficieren en het aangaan van bilaterale akkoorden en fenomeenspecifieke actieplannen te optimaliseren, maar ook om onze overheden gerichter en meer onderbouwd te kunnen adviseren. Met deze manier van werken worden ook zoveel als mogelijk onze interne diensten en externe partners betrokken.

Politiestatistieken: twee belangrijke stappen voorwaarts

Bij de publicatie van de politionele criminaliteitsstatistieken in 2011 hadden we het al over de contextualisering van de cijfers. Nu gaan we nog een stap vooruit. Voortaan worden de politionele criminaliteitsstatistieken verrijkt met belangrijke informatie zoals kaarten en teksten waarin de kernbegrippen voor een juiste interpretatie worden uiteengezet (zie www.fedpol.be criminaliteitsstatistieken). Die initiatieven bieden duidelijk een meerwaarde voor de transparantie. Maar ook de opsporing van trends waarvoor veel interesse bestaat in het politiebeleid, kunnen in principe beter worden opgevolgd. Zo worden statistische verslagen (tabellen en grafieken) op regelmatige basis gepubliceerd (driemaandelijke publicaties, 'maandbarometers') opdat de stijgende of dalende trends van de criminele fenomenen de beleids- en politieverantwoordelijken kunnen helpen bij het uitstippelen van hun veiligheidsbeleid. Op het vlak van de verkeersveiligheid werd een belangrijk project geconcretiseerd in het kader van het nationaal veiligheidsplan (NVP), namelijk het ter beschikking stellen van cijfergegevens over de 'zichtbaarheid' van de wegpollitie. Concreet gaat het om de opstelling van een overzicht, in aantal uren, van de aanwezigheid van de voertuigen van de federale wegpollitie op de grote verkeersassen. Die informatie wordt weergegeven in de

vorm van tabellen en kaarten. Het is de bedoeling om het beheer van de interventies in het kader van de veiligheid op onze wegen te optimaliseren. De gegevens zijn afkomstig van de algemene nationale gegevensbank (ANG, hoofdbank), van de gegevensbanken van de communicatie- en informatiecentra (CIC's) en van de toepassing GALoP voor het administratieve en logistieke beheer van het personeel.

Bij de opmaak van statistieken en het maken van analyses onderzoekt men doorgaans nauwlettend de volledigheid en de kwaliteit van de informatiebron. Dankzij onze lange ervaring met informatiebronnen weten we dat sommige onvolkomenheden belangrijke gevolgen (kunnen) hebben voor de kwaliteit van de afgeleverde verslagen en dat die resultaten niet alleen voor de beheersinformatie, maar ook voor het operationele werk belangrijk zijn. Het tempo waaraan de politiekorpsen de ANG voeden, de problemen in verband met het bestaan van een 'steungegevensbank', de gebrekkige informatie over de slachtoffers, het facultatieve karakter van de gegevens die in bepaalde velden van de invoertoepassingen worden ingevoerd, alsook de problematiek van de geografische informatie ... vormen alle uitdagingen en verbeterpunten die werden besproken. Ze staan op de lijst verbeterprojecten van verschillende werkgroepen voor 2013.

Verkeersveiligheid: beter dan de quota's

De verkeersveiligheid blijft een prioritair thema voor de federale politie. De federale wegpollitie levert hierin nog steeds de belangrijkste bijdrage. De resultaten voor 2012 ogen bovendien goed: het aantal doden op de autosnelwegen en de daarmee gelijkgestelde wegen is gedaald van 134 in 2011 naar 113 in 2012. De wegpollitie wijt dit vooral aan combinatie van preventieve en repressieve maatregelen en een groeiende samenwerking met een reeks partners.

Ondanks de moeilijkheden die ook de federale wegpollitie ondervindt om haar capaciteit op peil te houden, is ze er toch in geslaagd om het aantal controles op de drie grote 'killers' (rijden onder invloed, snelheid en gordeldracht) nog op te voeren. Voor het derde jaar op rij werden de ambitieuze normen van de overheden voor alcoholcontroles gehaald (240.000 ademtesten). Meer nog, we deden zelfs beter en voerden meer ademtesten uit (270.875 ademtesten in 2012). Behalve de controles,

werkt de wegpollitie ook aan een grotere zichtbaarheid van haar medewerkers op het terrein.

Daarnaast heeft, aldus de wegpollitie, een versterkte partnerwerking meegespeeld in de verlaging van het



dodencijfer op haar actieterrein. De partners in dit verband zijn onder meer de gewesten, de federale overheidsdienst mobiliteit en het Belgische Instituut voor Verkeersveiligheid. De gewesten hebben bijvoorbeeld blijvend geïnvesteerd in tal middelen die de door de wegpollitie worden aangereikt, zoals onbemande camera's, trajectcontroles en 'weigh in motion'. De FOD mobiliteit blijft zich engageren in wetgevende projecten en het BIVV is eens te meer een grote steun geweest voor de verkeersveiligheids campagnes en preventieve werking. In dit verband verzorgde de federale wegpollitie zelf 6535 verkeerseducatieve presentaties in scholen en bedrijven.

Een grotere samenwerking met het oog op meer verkeersveiligheid gaat uiteraard ook over de samenwerking met de lokale politie. Het kennis- en expertisecentrum centrex wegverkeer kan vandaag bogen op een uitgebreid netwerk van experts in zowel federale als lokale politie en levert op nagenoeg continue wijze expertise en adviezen. In 2012 werden 942 adviezen verstrekt waarvan onder meer 43% aan de lokale, 28% aan de federale en 23% aan de overheden. Inhoudelijk gaat het vooral om de beantwoording van parlementaire vragen, juridische adviezen, documentatie, operationele procedures en statistieken.

Crime clips: een brede verspreiding en een groot succes



Sinds men van start ging met de crime clips in april 2001, zijn ze steeds bekender geworden bij de burgers en worden ze steeds vaker bekeken. Die video's, die gemiddeld één keer per week worden uitgezonden, blijken echt succesvol te zijn bij de oplossing van onderzoeken. In 2012 konden dankzij 22 uitgezonden crime clips (36 in totaal) immers een of meerdere daders worden geïdentificeerd. Dit stemt overeen met een ophelderingspercentage van 61 %.

Verskillende elementen kunnen dit succes verklaren. Eerst en vooral is er het product zelf, namelijk de oproepen tot getuigen in de vorm van video's met bewakingscamerabeelden waarop de verdachte of dader te zien is. Die beelden komen werkelijk tot leven door de off screen stem die uitleg geeft over de feiten. Andere visuele elementen vullen de bewakingscamerabeelden aan, zoals plattegronden die het traject van de verdachte aanwijzen en foto's van de plaatsen die hij heeft bezocht. Het resultaat is een crime clip waarin een zo volledig en visueel mogelijk verhaal wordt verteld.

De wijze van verspreiding van dit product is ook een succesfactor. Aanvankelijk werden de crime clips op de VRT, de RTBF en in het magazine Enquêtes op RTL-Tvi uitgezonden. Ze stonden ook op de homepage van de website van de federale politie. Hierdoor kon een vrij groot publiek worden bereikt.

Om een specifiekere doelpubliek aan te trekken en ervoor te zorgen dat de crime clips vaker worden bekeken, werden ze ook op de sociale media Twitter en Facebook gezet die zeer populair zijn bij jongeren. Dankzij die vele verspreidingswijzen zal elke crime clip in het hele land meer dan een miljoen keer worden bekeken.

Politieassociaties

In 2011 vroeg de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant aan de Minister van Binnenlandse Zaken ondersteuning om een project van samenwerking tussen politiezones in Vlaams-Brabant te kunnen starten.

Op vraag van de Minister heeft de commissaris-generaal hiervoor toen een medewerker aangeduid.

In 2012 vroeg de gouverneur van de provincie Limburg op zijn beurt eveneens ondersteuning voor zijn project en ook hier heeft de commissaris-generaal een medewerker van de Directie van de relaties met de lokale politie ter beschikking gesteld. Concreet werd ondersteuning geboden in volgende zaken.

Er werd een enquête gehouden onder de Vlaams-Brabantse korpschefs met als thema samenwerking tussen politiezones, associatie of fusie. Vervolgens werden de resultaten van de enquête voorgesteld aan zowel de korpschefs tijdens het arrondissementeel overleg, als aan de burgemeesters van Vlaams-Brabant.

Tijdens de associatiebesprekingen tussen de politiezones TARL (Ternat, Affligem, Roosdaal en Liedekerke) en AMOW (Asse, Merchtem, Opwijk en Wemmel) werd aan procesbegeleiding gedaan en expertise geleverd op het gebied van procesgericht werken en financieel beheer.

Dit leidde tot een structureel en duurzaam samenwerkingsverband. Een vergelijkbare steun werd geboden voor de haalbaarheidsstudie inzake fusie van de zones Beersel, Dilbeek, Hal en Sint-Pieters-Leeuw.

Belangrijk te vermelden is ook de geleverde financiële expertise in de berekening van de evolutie van de gemeentelijke dotaties op vlak van verhoogde pensioenlasten.

Op vraag van de korpschef van Lanaken-Maasmechelen werd na 1 jaar fusie een EFQM-assessment uitgevoerd met als doel de belangrijkste verbeterpistes te definiëren.

Voor dit assessment is beroep gedaan op een korpschef, een beleidsmedewerker uit een zone, de provinciale procesbegeleider, twee medewerkers van de federale politie en een collega van het Kwaliteitsbureau van de Nederlandse Politie.

› De federale politie responsabiliseert

De federale politie wil, door onder meer het delegeren van bevoegdheden en taken, een vertrouwensklimaat bevorderen of creëren opdat elke medewerker en leidinggevende zich betrokken en verantwoordelijk voelt. Hij of zij neemt bijgevolg verantwoordelijkheid op voor het vervullen van de taken die hem of haar zijn toebedeeld en voor de houding en het gedrag dat daarmee gepaard gaat. Responsabilisering gaat ook om morele moed: de moed om beslissingen te nemen, de moed om feedback te geven, de moed om moeilijke boodschappen over te brengen en de moed om op te komen voor de gerechtvaardigde verzuchtingen van de eigen medewerkers of collega's.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) bij de federale politie: 'Later' begint nu.

Vanuit haar zorg voor een veilige en leefbare samenleving en haar maatschappelijke voorbeeldfunctie legde de federale politie zich in 2012 toe op het verder integreren en implementeren van MVO. Drijfveren hiervoor zijn zowel sociaal, ecologisch, ethisch alsook economisch. Aandacht hebben voor MVO getuigt ook van een positieve ingesteldheid als organisatie in een tijdperk waarin negativisme en pessimisme soms de bovenhand nemen. Burgers, privé-organisaties, bedrijven én overheidsinstanties spannen zich samen in voor een duurzame maatschappij.

Aandacht voor MVO impliceert ook dat we als organisatie belang hechten aan de toekomstige generaties en hun behoeften. De federale politie probeert deze zorg voor de toekomst te realiseren via een duurzaam MVO beleid dat ingebed zit in de organisatie. MVO vormt een onderdeel van haar algemeen politiebeleid.

Onder MVO verstaat de federale politie het structureel vormgeven van duurzaamheid met een evenwicht tussen en een systematisch integreren van de politionele resultaten ('profit' of politionele meerwaarde/maatschappelijk nut), de belangen van mensen ('people') en het milieu ('planet'). Het gaat om keuzes die de organi-

satie maakt in de manier waarop ze haar resultaten wil halen en haar interne werking organiseert –zo ethisch, sociaal en ecologisch als mogelijk - alsook initiatieven neemt of in associaties stapt vanuit een maatschappelijke betrokkenheid.

Intern de federale politie zijn de afgelopen jaren al heel wat initiatieven, acties en projecten op vlak van MVO genomen, echter zonder een overkoepelende visie. Een zekere coördinatie, samenhang en omkadering drong zich dan ook op. De federale politie nam daarom het initiatief om overzicht en structuur te brengen binnen het kleurrijke MVO-palet van initiatieven en doelstellingen en dit in overleg met alle actoren betrokken in het MVO-concept. MVO is gericht op langetermijnresultaten. Dit impliceert dus een langetermijnplanning en –voorbereiding op vlak van HR; bewust omgaan met energie, grondstoffen, afval; mobiliteit; aankoopbeleid, enz. Gedragenheid door en betrokkenheid van zowel de leidinggevenden als de medewerkers zijn hierbij essentieel. MVO heeft immers ook een culturele component.

Onderstaand worden enkele concrete initiatieven en acties binnen de domeinen 'people', 'planet' en 'profit' opgesomd.

Binnen het domein van de human resources, 'people', willen we de Dienst gelijkheid en diversiteit vermelden die beleidsinitiatieven op vlak van diversiteit initieert, ondersteunt en concrete projecten en acties uitwerkt. In 2012 werd de 'Task force Gender' (op initiatief van de Minister van Binnenlandse Zaken) opgericht om de gelijkheid tussen mannen en vrouwen te bevorderen binnen de politiediensten. In dat raam worden o.a. maatregelen genomen op het vlak van de ondersteuning van het loopbaanparcours van vrouwen zoals doorgroei mogelijkheden voor vrouwen tot hogere kaderfuncties en de verzoening tussen het privé-leven en de carrière.

De federale politie integreert haar diversiteitsbeleid binnen de reguliere HR processen. Ze doet dit door bij de selectie en rekrutering, de opleiding en de mobiliteit van haar personeel rekening te houden met diversiteit. Zo neemt ze initiatieven om de sportproeven bij de selectie van nieuwe rekruten aan te passen voor vrouwen, neemt ze deel aan Europese diversiteitsprogramma's, enz.



Er wordt ook geïnvesteerd in het organiseren van opleidingen met als thema's discriminatie, racisme en mensenrechten.

Tot het domein 'planet' hoort bijvoorbeeld de keuze voor een nieuw politiegebouw of voor de renovatie van een politiegebouw. De federale politie houdt hierbij rekening met de zogenaamde 'ecologische toets'. Dit zijn een aantal minimumnormen waaraan een gebouw moet voldoen op vlak van ecologie zoals het zuinig verbruik van energie bv. herbelampingsproject (spaarlampen), waterbesparende maatregelen, recyclage, enz. De federale politie heeft een aantal maatregelen genomen voor een zuinig brandstofverbruik door politievoertuigen. Zo zijn er een aantal projecten met extreem zuinige wagens, bestaat er een actieplan 'winterse pollutiepieken', is er een opleiding 'ecodrive' om medewerkers te sensibiliseren voor een ecologisch en economisch rijgedrag. Ook nog te vermelden onder 'planet' zijn de recyclage van materialen en logistieke middelen en de initiatieven in het kader van een duurzame mobiliteit, zoals de uitvoering van een onderzoek naar de verplaatsingen (zowel woon-werk als dienstverplaatsingen) van de

medewerkers van de federale politie. Als gevolg van de Brusselse verplichting werden bedrijfsvervoerplannen opgesteld voor de negen grote vestigingen met meer dan honderd personeelsleden. Er wordt ook geïnvesteerd in de samenwerking met externe mobiliteitscoördinatoren in functie van een betere dienstverlening voor het personeel.

De bijdrage van de federale politie in het domein van de 'profit' vertaalt zich in de vertegenwoordiging in het netwerk 'EMAS' (Eco-Management and Audit Scheme) en in de werkgroep 'Duurzame overheidsopdrachten'. Verder is er ook de intentie om de impact van de aankopen (sociale, ecologische en economische aspecten) te toetsen aan het MVO-beleid. Het aangaan van strategische partnerships om gezamenlijk grote aanbestedingen te doen en kosten te besparen karterd eveneens in de MVO-visie. Via de opmaak van een meerjaren investerings- en werkingsplan kan de aankoop van logistieke middelen worden gepland in de tijd.



Zo kunnen de informatica- en telecommunicatiekosten worden geoptimaliseerd. Daarenboven sleutelt de federale politie ook aan het verbeteren van haar HR, logistieke en financiële processen.

Het directiecomité, collegiaal orgaan

Op het moment van haar indiensttreding heeft de commissaris-generaal het directiecomité van de federale politie willen formaliseren opdat iedere directeur-generaal zich betrokken en verantwoordelijk zou voelen. Het directiecomité is samengesteld uit de commissaris-generaal en de drie directeurs-generaal en wordt bijgestaan door een of meerdere adviseurs. Het komt wekelijks samen. De leden van het directiecomité verdedigen niet alleen de belangen van hun eenheid, maar zijn ook medeverantwoordelijk voor de goede werking van de ganse federale politie.

Dit collegiale orgaan heeft tot doel de algemene strategie te bepalen. Het waakt erover dat elke beslissing van een van de leden die enige invloed zou kunnen hebben op de werking van de andere eenheden unaniem wordt genomen. Er wordt systematisch een agenda opgesteld en er wordt een onderscheid gemaakt tussen de punten ter bekrachtiging, ter bespreking en ter informatie. De besproken thema's zijn zeer gevarieerd. De budgettaire toestand, de opvolging van de programma's van het nationaal veiligheidsplan (NVP), diversiteit, het meerjaren-behoefteplan, communicatie ... zijn bijvoorbeeld thema's die al uitgebreid werden besproken. Om de transparantie te verzekeren en de medewerkers over het gevoerde beleid te informeren, worden de vergaderverslagen van het directiecomité op het intranet Poldoc gepubliceerd.

Het uitgebreide directiecomité met het bureau van de Vaste commissie van de lokale politie (VCLP) bestaat - naast het directiecomité van de federale politie - uit de voorzitter, de drie vicevoorzitters en de vaste secretaris van de VCLP. Het komt ongeveer om de zes weken samen. Het beoogde doel is de geïntegreerde werking te optimaliseren door de belangrijke beslissingen over materies van gemeenschappelijk belang samen te nemen (bijvoorbeeld rekrutering, opleiding, uitrusting, informaticasysteem ...). De mandatarissen van de geïntegreerde politie ontvangen de verslagen van die vergaderingen via de elektronische informatiebrief Summary News.

Beheer van de financiën: het heden garanderen zonder de toekomst te hypothekeren

Als we de voorbije jaren bekijken in constante euro's (zonder rekening te houden met de inflatie), zal iedere wakkere medewerker al gemerkt hebben dat de kredieten van de federale politie verminderen. In het beste geval stagneren ze en dan nog niet overal, maar slechts in enkele budgettaire departementen.

De crisis slaat hard toe. Daarom ziet de federale regering zich verplicht om haar uitgaven te beperken, ook daar waar ze had gehoopt niet te moeten snoeien. Ook de politie komt niet ongehavend uit de storm die momenteel over de overheidsuitgaven raast.

De politie moet steeds meer besparen, waardoor ze veel minder speelruimte heeft. Totnogtoe liet zich dat vooral voelen op het vlak van investeringen, maar de andere sectoren zoals die van het personeel of de werking komen ook onder druk te staan.

De toestand wordt nog bemoeilijkt door het feit dat het gebruik van de ter beschikking gestelde kredieten verder wordt afgeremd door beteugelende maatregelen (budgettaire voorzichtigheid, administratieve blokkeringen betreffende het gebruik van de kredieten, tal van controle- en adviesmaatregelen). Hieruit volgde een onderverbruik [20,090 miljoen in betaalmiddelen (vereffeningskredieten), maar vooral 53,146 miljoen in mogelijkheden om contracten te sluiten met de leveranciers (vastleggingskredieten)]. Dat onderverbruik is momenteel zeker interessant voor de financiën en de rekeningen van de Staat, maar het zou ook - en daar moeten we ons bewust van zijn - de voorbode kunnen zijn van nieuwe problemen.

In deze context zijn zowel de politieke overheden als de directie van de federale politie in het tweede semester van 2012 een dubbele uitdaging aangegaan: een garantie bieden voor het heden zonder de toekomst in het gedrang te brengen. Hun doel is het opsporen en toepassen van alle mogelijkheden om de activiteiten in verband met de uitoefening van het politieambt te rationaliseren en te optimaliseren.

› De federale politie is proactief

De federale politie wil bewust anticiperen op uitdagingen en problemen. Dit impliceert dat zij permanent probeert opportuniteiten te vatten dan wel, in het geval van nieuwe problemen, ook nieuwe oplossingen te zoeken. Deze houding wordt verwacht van zowel de organisatie als het individu.

De logistiek, voortaan gepland én concreet

De financiën, het budgettair beheer, de human resources en de logistiek behoren tot de steunactiviteiten. Ze zijn van vitaal belang voor de goede werking van de federale politie.

Om de tevredenheid van de klanten (de verschillende entiteiten van de geïntegreerde politie) aanzienlijk te verhogen, werd een cartografie van de logistieke processen opgesteld. Dit overzicht heeft de belangrijkste functies - planning van de behoeften, aankoop, verkoop, beheer en onderhoud - in kaart gebracht. Daaraan moeten de organisatorische elementen worden gekoppeld waar dringende ingrepen nodig zijn (structuurwijziging, bijsturing van de diensten ...). Maar natuurlijk heeft deze intellectuele oefening slechts zin als er concrete oplossingen worden aangereikt.

Zo wordt een eerste versie van het meerjarenplan voor de investeringen en werking voorbereid voor 2013. Dit plan zal het directiecomité toelaten om, voor de begroting van 2014, de krachtlijnen op het gebied van investeringen en werking uit te stippelen en een systeem van interne én externe rapportering in plaats te stellen. Hierdoor zal de impact van de investeringsstrategie kunnen worden bepaald in functie van de door de overheid toegewezen middelen en de prioriteiten kunnen worden vastgelegd in overeenstemming met het nationaal veiligheidsplan (NVP). Het meerjarenplan zal door de federale logistieke beheerders worden gevoed met gevalideerde gegevens betreffende het patrimonium van de federale politie.

Een optimaal logistiek beheer stoelt op duidelijke en precieze beheersregels zodat de verantwoordelijken, de

federale logistieke beheerders, op gestandaardiseerde en coherente wijze kunnen werken. Dat beheer is gebaseerd op een referentiekader met de beheersregels dat op alle materies betrekking heeft: voertuigen, verbruikproducten, meubilair, informatica- en telecommunicatiemateriaal (gsm, smartphones en ASTRID-radiocommunicatie). Dit referentiekader omvat de principes van de logistieke visie, met name maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Die beheersregels worden momenteel opgesteld.



Ten slotte, behoort de controle van het patrimonium van de federale politie eveneens tot de hoofddoelstellingen. Om te voldoen aan onze verplichtingen ten aanzien van onze controleoverheden (Rekenhof, controleur van de vastleggingen), is een inventarisatie van alle materieel opgemaakt en wordt het financiële beheer van de vaste activa verzekerd door het systeem FEDCOM. De patrimoniumcontrole draagt ook bij tot de coherentie van het meerjarenplan op het gebied van investeringen en werking.

Het is uiteindelijk de bedoeling om een algemeen en volledig overzicht te krijgen van al het materieel dat noodzakelijk is voor de operationele werking van de federale politie (uitrusting, voertuigen, informatica, telecommunicatie, meubilair ...). Dit logistiek beleid zal stoelen op een vooruitziende investeringsstrategie voor meerdere jaren en permanent kunnen worden bijgestuurd.

De federale politie was klaar voor 'Salduz'

Op 1 januari 2012 trad de zogeheten Salduzwet in werking. Die wet verleent bepaalde rechten aan alle verhoorde personen en personen die van hun vrijheid zijn beroofd, zoals de raadpleging en bijstand van een advocaat.

Om deze reglementering optimaal toe te passen, moest ons politiesysteem worden gewijzigd. Een lang werk van evaluatie en vooruitplannen van tijd en behoeften ging van start.

Voor de inwerkingtreding van de wet werden tal van proactieve maatregelen getroffen. Voor de geïntegreerde politie begon de implementatie van de Salduzwet vanaf 24 en 26 augustus 2011. Er vonden vier informatiesessies plaats (twee in het Nederlands en twee in het Frans) waaraan telkens 70 opleiders deelnamen. Deze sessies berustten op de ontwerptekst van de omzendbrief 8/2011 van het College van Procureurs-generaal en stelden de opleiders in staat om op hun beurt alle leden van de geïntegreerde politie vóór 1 januari 2012 op te leiden.

Naast deze informatiesessies werden in september en oktober 2011 bijkomend vier sessies voor de opleiders georganiseerd. Verschillende werkgroepen werden opgericht, waarvan één de vragen van het personeel op het terrein in verband met de Salduzwet behandelde.

Naast deze initiatieven werden binnen de magistratuur en de politie internet- en intranetsites met antwoorden op vaak gestelde vragen (FAQ) en helpdesks ingericht. Ze verstrekten praktische informatie die regelmatig

werd bijgewerkt volgens de behoeften op het terrein.

Door informatiesessies te organiseren en informatie-middelen te ontwikkelen, heeft de federale politie geanticipeerd op de behoeften en problemen van het terrein. Ze heeft ervoor gezorgd dat de inwerkingtreding van deze strikte wet op een optimale wijze is verlopen voor de bijna 30 000 ambtenaren van de geïntegreerde politie. De federale politie heeft dus het voorafgaande werk verricht voor de gehele geïntegreerde politie. Dankzij haar proactieve handelen en de geslaagde fase van voorbereiding en anticipatie was de federale politie klaar om op 1 januari de Salduzwet toe te passen.

Nu deze wet wordt toegepast, is het zaak om het kennisniveau van de politieambtenaren in deze materie te ontwikkelen en op peil te houden. Op nationaal niveau blijft de federale politie nauw betrokken bij de Salduzproblematiek. Ze heeft actief deelgenomen aan de vier kwalitatieve en kwantitatieve evaluaties van de toepassing van de wet en ze heeft haar bevindingen overgemaakt aan de Dienst voor het Strafrechtelijk Beleid (FOD Justitie) met het oog op eventuele verbeteringen.

Ook op Europees niveau volgt de federale politie van nabij de evolutie van de Europese reglementeringen betreffende het recht op verdediging. Want Europese richtlijnen zullen onvermijdelijk een invloed hebben op de Salduzwet en dus op het werk van duizenden politiemensen.

Ondanks de vrees van vele justitiële actoren en politieambtenaren levert de bijstand van de advocaat tijdens het verhoor van een verdachte in meer dan 90% van de gevallen geen enkel probleem op.





TEN SLOTTE

Deze synthese vormt het eerste deel van het jaarverslag van de federale politie. De visie en strategie worden erin voorgesteld en concreet gemaakt aan de hand van een aantal gebeurtenissen en initiatieven die het jaar 2012 hebben gekleurd.

Als u meer wenst te weten over de activiteiten van de federale politie, kan u bijkomende informatie en meer details vinden op de site www.jaarverslag.federalepolitie.be.

We hopen dat we onze doelstelling hebben bereikt: het werk en de resultaten van de federale politie op een duidelijke, vernieuwende en begrijpelijke manier voorstellen aan onze stakeholders.

Het jaar 2012 zat vol uitdagingen en ook 2013 wordt heel boeiend.

Voor meer informatie: www.jaarverslag.federalepolitie.be

